

## 7<sup>ème</sup> cérémonie Remise des attestations de compétences *Dossier de presse*



Le **15 mars 2018** à l'amphithéâtre ISAPIA de Ploufragan dans les Côtes d'Armor, se déroulera la **cérémonie officielle de remise des attestations de compétences**. C'est une journée importante pour les **41 lauréats** qui vont recevoir une attestation descriptive de leurs compétences dans le cadre du dispositif Différent et Compétent.

Ces attestations viennent valider les compétences professionnelles des **salariés accompagnés** par des **Structures d'Insertion par l'Activité Économique** à l'issue d'un **parcours de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience**. Elles représentent un « passeport » pour l'accès à l'emploi ou à la qualification.

Elles sont remises conjointement par les ministères de : l'Éducation Nationale, l'Agriculture et du ministère du Travail, de l'Emploi de la Formation Professionnelle et du dialogue social.

### Qu'est-ce que Différent et Compétent ?

Différent et Compétent est un dispositif de reconnaissance et de développement des compétences des personnes en situation professionnelle. Créé en 2001 par l'ARESAT Bretagne (Association Régionale des Établissement et Services d'Aide par le Travail) Bretagne, il se développe dans le Secteur de l'Insertion par l'Activité Économique en Bretagne depuis 2008. Soutenu par les collectivités territoriales (Direccte, DRJSCS et les Conseils Départementaux) et par le Fonds Social Européen, ce dispositif connaît un développement important et exponentiel sur tout le territoire national.

**Pour l'Aresat Bretagne :** Maurice Baud, Président – directeur Esat les Ateliers de l'Espoir, Rennes

☞ Véronique BERTINEAUD : Coordinatrice, 06 01 78 88 23 - [v.bertineaud@differentetcompetent.org](mailto:v.bertineaud@differentetcompetent.org)

☞ Stella LUPO, 06 74 62 06 56 – [stella.lupo@differentetcompetent.org](mailto:stella.lupo@differentetcompetent.org) - [www.differentetcompetent.org](http://www.differentetcompetent.org)

**Pilotage collectif Différent et Compétent en IAE**

☞ Philippe MEVEL, directeur Dynamique Emploi Service : 06 14 71 00 31 – [des.direction@sfr.fr](mailto:des.direction@sfr.fr)

☞ Véronique CORBEL, directrice Ateliers du Cœur : 06 76 05 35 09 - [ad22i.veroniquecorbel@restosducoeur.org](mailto:ad22i.veroniquecorbel@restosducoeur.org)

## Le Secteur de l'Insertion par l'Activité Économique et son organisation

Le **Secteur de l'Insertion par l'Activité Économique** (SIAE) est un secteur professionnel dont l'objectif est de contribuer à l'accès à l'emploi des personnes en utilisant le **support travail comme outil d'insertion**. Il permet le retour à l'emploi de personnes qui pour des raisons diverses, en ont été écartées. Les structures qui relèvent de ce secteur ont une **triple mission, Insertion, Économique et Sociale** :

- ➔ **Insertion** car, en plus d'une activité salariée, un accompagnement spécifique et une (re)qualification professionnelle sont proposés.
- ➔ **Économique** car, comme toute entreprise, une structure de l'IAE crée de l'emploi en réalisant des prestations et de la production.
- ➔ **Sociale** car, ces structures répondent aux impératifs sociaux portés par les engagements politiques des collectivités et administrations.

**Quelques repères :** Le secteur de l'insertion regroupe plusieurs typologies de structures :

**Les structures de prestation de service :**

- ➔ Les **Ateliers et Chantiers d'Insertion (A.C.I)** sont des structures d'utilité sociale ; leurs activités s'exercent auprès de besoins collectifs émergents ou non satisfaits auprès de collectivités, associations...
- ➔ Les **Entreprises d'Insertion (E.I)** se situent dans l'économie marchande. Leurs ressources proviennent essentiellement de leurs ventes (espaces verts, recyclage, bâtiment, restauration...)

**Les structures de mise à disposition de personnel :**

- ➔ Des **Associations Intermédiaires (A.I)** mettent à disposition du personnel auprès de particuliers, d'associations, de collectivités, bailleurs sociaux et des entreprises.
- ➔ Les **Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (E.T.T.I)** proposent des missions auprès d'entreprises utilisatrices et collectivités.

### L'ARESAT Bretagne : plus qu'une association, un observatoire....

L'association ARESAT Bretagne regroupe des structures qui accompagnent des publics en difficulté d'insertion, notamment en situation de handicap. Née il y a une douzaine d'années, dans le cadre d'un programme européen Equal pour développer la reconnaissance des compétences des personnes accueillies en ESAT (ex C.A.T), son objectif aujourd'hui est, notamment, la mutualisation des moyens. L'association compte aujourd'hui 96 adhérents, établissements (associations et établissements publics) sur les 4 départements de la région : ESAT (**É**tablissement et **S**ervices d'**A**ide par le **T**ravail), EA (**E**ntreprises **A**daptées) mais aussi IME (**I**nstituts **M**édico-**E**ducatifs) et Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (**S**tructures d'**I**nsertion par l'**A**ctivité **E**conomique). Les missions de l'ARESAT Bretagne :

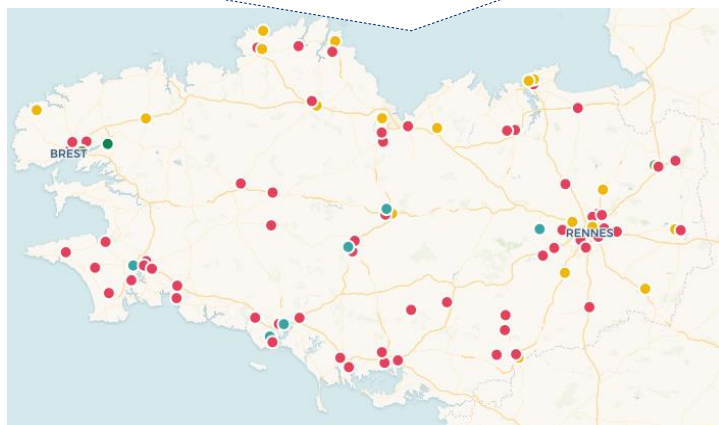
- ➔ Animer la RAE/Différent et Compétent sur la Bretagne
- ➔ Proposer des formations « sur mesure » répondant aux besoins des structures
- ➔ Valoriser et promouvoir les compétences des publics en difficulté d'insertion
- ➔ Promouvoir et rendre accessible leur intégration et/ou leur retour en milieu ordinaire de travail
- ➔ Promouvoir l'ESS sur les territoires (Co-fondateur du salon Handimarket)
- ➔ Concourir à la préparation de la retraite pour les ouvriers d'Esat (Pilote le projet « Un avenir après le travail »)

Depuis 2008, sur l'ensemble de la Bretagne, 3 340 personnes ont obtenu une Reconnaissance de Compétences dont **269 dans le Secteur de l'IAE avec :**

- ➔ **18 dirigeants** de Structures d'Insertion par l'Activité Économique (Ateliers et Chantiers d'Insertion et Associations Intermédiaires) formés et engagés dans la démarche
- ➔ **80 professionnels de l'accompagnement** (Encadrants et chargés d'insertion) formés.

**En 2018, l'ARESAT Bretagne compte 96 adhérents répartis sur les 4 départements bretons**

- 59 ESAT (Établissement et Services d'Aide par le Travail)
- 13 IME (Instituts Médico-Éducatifs)
- 5 EA (Entreprises Adaptées)
- 19 SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Économique)



**RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) et VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) : deux démarches différentes et complémentaires**

À la différence de la VAE, les modalités de reconnaissance sont au service des candidats. Elles sont organisées pour que les candidats apportent la preuve de leurs compétences sans être dans une logique d'épreuve. Elles permettent aussi aux employeurs, aux professionnels de l'accompagnement (encadrants et chargés d'insertion) de mieux identifier et reconnaître les compétences mise en œuvre dans l'exercice d'une activité professionnelle. En partant du postulat que tout le monde sait faire quelque chose et que toute compétence peut être reconnue, le dispositif Différent et Compétent se décline selon trois modalités cognitives :

- ➔ Une approche **concrète** au cours de laquelle le candidat **montre** ses compétences par son geste professionnel;
- ➔ Une deuxième approche **abstraite** pour que la personne verbalise son activité professionnelle par **l'explication** : « comment je fais », « avec quoi »...
- ➔ Enfin, une troisième approche dans le **transfert** au cours de laquelle sont mobilisées les capacités des personnes à **comparer et adapter** leurs compétences dans un autre lieu et dans un autre contexte de travail.

Dès sa création, ce dispositif s'est inscrit dans une dynamique de recherche action permanente et a permis une méthodologie éprouvée en matière d'accès à la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) et à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Au-delà des « seuls » parcours de VAE/RAE, le dispositif a pour objectif d'approfondir les liens entre les compétences professionnelles et le projet personnalisé des personnes.

**Les enjeux du réseau ...**

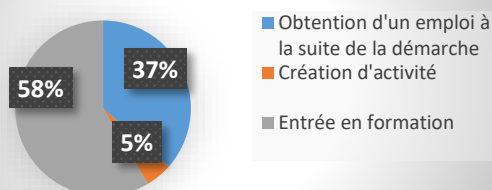
- ➔ **Développer la reconnaissance pour tous**, la rendre accessible et possible à toutes les personnes qu'elles soient en situation de fragilité ou non afin que l'accès à la qualification soit facilité.
- ➔ **Continuer à innover**, notamment sur l'organisation apprenante sur laquelle nous allons mener une recherche une RAE de l'organisation apprenante portée par l'initiative des régions Centre et Limousin, pour montrer que la RAE est un levier qui permet à toute personne d'être actrice et auteure de sa vie à part entière.
- ➔ **Se rendre visible au niveau national et international** en organisant une journée nationale Différent et Compétent : remise des attestations de toute la France, le même jour en novembre 2019.

## Quels effets et quels impacts auprès des personnes ?

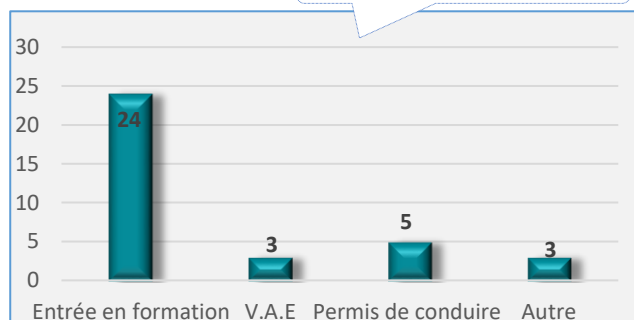
La démarche de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience via le dispositif Différent et Compétent représente pour la personne un véritable levier de développement de la connaissance de soi et de ses capacités. Elle participe à la construction d'une identité professionnelle en rendant visible les apprentissages issus de l'expérience. Pour l'encadrement, c'est un nouveau regard porté sur la personne accompagnée et une évolution de sa posture professionnelle. L'entretien de valorisation, dernière étape de la démarche permet de vivre une expérience constructive et positive d'une situation d'évaluation : il ne sanctionne pas mais vient confirmer les compétences qui ont été déclarées. Une étude<sup>1</sup> réalisée en 2015 dans le secteur de l'IAE auprès de 63 lauréats a permis de relever les effets de la démarche :

### En matière d'emploi<sup>1</sup>

#### Les suites après la démarche



### En matière de formation<sup>2</sup>



### Les dirigeants des structures observent :

#### → Une professionnalisation des équipes avec :

- ✓ Un renforcement et une réorganisation des apprentissages en situation de production
- ✓ Une amélioration des délais, de la réactivité de la production
- ✓ Le développement et le recours à des formations spécifiques externes et internes
- ✓ L'enclenchement d'une dynamique de changement des équipes encadrantes
- ✓ Une amélioration de la qualité de la production
- ✓ La professionnalisation des encadrants et des chargés d'accompagnement
- ✓ La mutualisation et l'enrichissement des pratiques professionnelles

#### → Un développement du lien avec les entreprises

- ✓ Une opportunité de communiquer et de valoriser les activités développées par les structures
- ✓ Une amélioration de l'insertion professionnelle des candidats vers l'emploi

#### → Une ouverture et des échanges auprès des autres structures du secteur

### La vie du réseau Différent et Compétent en 2018 c'est

En 2018, Différent et Compétent Réseau compte 710 établissements adhérents regroupés autour de 19 collectifs régionaux

- 513 ESAT (Établissement et Services d'Aide par le Travail)
- 25 EA (Entreprises Adaptées) et 34 autres structures  
Dont 21 SIAE (Bretagne/Pays de la Loire/Hauts de France)
- 23 référentiels métiers déclinés

13 800 Reconnaissances,  
dont 2 700 en 2017



Pour aller plus loin : De nombreuses informations, revues, films ...

À consulter sur le site [www.differentetcompetent.org](http://www.differentetcompetent.org)

<sup>1</sup> : Évaluation du dispositif Différent et Compétent dans le secteur de l'IAE 2014/2015 disponible à l'Aresat Bretagne sur demande

<sup>2</sup> : Sur les 63 recensées dans l'étude, 20 personnes ont renouvelé leur contrat, 1 personne a changé de Structure d'Insertion et 1 autre personne a interrompu la démarche pour signature d'un CDI. Sur les 41 personnes sorties : 15 personnes sont en emploi - 2 personnes ont créé leur activité - 24 personnes sont entrées en formation. Sur les 24 entrées en formation : 8 en formation qualifiante, 3 en formation diplômante, 2 en formation certifiante et 11 sur une formation aux savoirs fondamentaux (compétences clés)