



L'édito



Ces assises « cru Biarritz 2016 » sont d'une **cuvee exceptionnelle**. L'accueil magnifique avec vue sur le grand large, a été une invitation à un grand voyage intellectuel vers les horizons de la compétence.

Il est bien connu que la ligne d'horizon recule tout autant que l'on avance pour l'atteindre, comme autant de savoirs et d'expériences à découvrir.

Et naturellement, les 500 congressistes se sont aventurés dans ces découvertes réciproques. Chacun repart avec ces petites idées glanées auprès des uns et des autres et qui, comme autant de petites briques, contribuent à construire des organisations porteuses d'apprenance.

Différent et Compétent a franchi une étape. Les questions de processus de reconnaissance, de modalités ne sont plus à l'ordre du jour. Celles-ci font partie des fondations de nos organisations. Comme on a pu le voir dans les ateliers, l'entendre pendant les pauses-café, chacun s'interroge et échafaude l'évolution de sa propre organisation, de son rapport à l'autre, à l'équipe et à son environnement, en un mot de son management pour prendre la vague des compétences qui s'expriment et installer durablement des organisations apprenantes, agréables à vivre et respectueuses des hommes et des femmes qui les composent.

Désormais, il appartient aux collectifs Différent et Compétent de favoriser et susciter toutes les expériences et échanges entre les acteurs pour réussir dans cette voie. C'est le pari des années à venir, mais c'est une certitude, nous saurons franchir la ligne d'horizon et découvrir l'Amérique !

Christian Guitton

Association Gureak



Zigor Sagardui Mendieta présente la dynamique entrepreneuriale de Gureak (cf. page 2).

Sur le vif !

« **Accepter l'altérité et dépasser nos frontières limitantes** »

Michel Veunac

Maire de Biarritz



« Au-delà de vos assises, votre réseau Différent et Compétent, pose, par son nom même, à nos sociétés qui sont des sociétés de très haute complexité, deux questions essentielles : l'acceptation de l'altérité et de la singularité, le dépassement des frontières limitantes dans lesquelles nous avons tendance à enfermer ceux qui ne nous ressemblent pas. Or, nos sociétés n'avanceront que lorsqu'avanceront ces nécessaires acceptations de la différence... »

Quelques pépites du réseau



Expérimentation en IME

Bruno Lorson, IME de la Baie de Somme en Picardie, présente le résultat d'une expérimentation : comment adapter le dispositif de RAE aux jeunes de l'IME ? Cette présentation est disponible sur le site. Mardi 11 octobre 2016 à Paris rencontre sur les pratiques de reconnaissance au sein des IME / IMPro / Itep...

Guide du candidat à la RAE

Nathalie Gaucher et Erica Pérochain présentent le guide du candidat à la RAE en modalité externe, réalisé avec un groupe de 8 travailleurs des Esat Le Bois Joli et Esat du Circuit (en Pays-de-la-Loire). Le document est disponible dans l'espace adhérent du site Différent et Compétent. Deux collectifs (Aquitaine et Centre) se positionnent pour réaliser les deux autres guides : modalité interne et externe avec stage.



Référentiel en braille

Chloé Gonnet, coordonnatrice Normandie, et Etienne Deboisvilliers, moniteur à l'Esat des Eyquems (Aquitaine), présentent la traduction en braille du référentiel Cannage et paillage, en cours de déclinaison par Différent et Compétent. La déclinaison du référentiel Conduite de Système Industriel est également disponible dans sa traduction en braille.



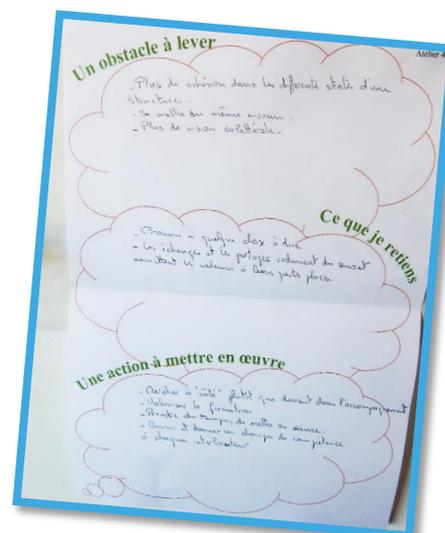
Au-delà des frontières...

Différent et Compétent s'enrichit des compétences d'autres réseaux... au-delà de nos frontières. Zigor Sagardui Mendieta, responsable de formation à Gureak en Espagne*, est venu présenter l'expérience de son association.

Une société plus juste pour tous...

Créée en 1975 dans la province de Guipúzcoa en Espagne, l'association Gureak a pour objectif la pleine intégration sociale des personnes en situation de handicap, au travers d'une insertion professionnelle. « Depuis l'origine, confie Zigor Sagardui Mendieta, nous cherchons à ouvrir de nouveaux chemins par le biais de méthodes innovantes, la promotion d'initiatives enrichissantes pour les personnes accompagnées, travaillant jour après jour à construire un modèle dynamique, efficient et économiquement viable ». Les personnes accompagnées peuvent travailler dans quatre secteurs professionnels : industrie, services, marketing et aide à la personne. « Nous voulons, poursuit Zigor Sagardui Mendieta, être un groupe responsable, car notre raison d'être est de créer de l'emploi pour les personnes en situation de handicap ; un groupe entreprenant : proposer du travail aux personnes accompagnées est ce qui nous motive par-dessus tout ; un groupe innovant : depuis l'origine, nous cherchons les meilleures voies pour satisfaire notre objectif ; un groupe dynamique : l'insertion professionnelle est la clé pour l'intégration des personnes dans la société. Nous contribuons ainsi à créer une société plus juste pour tous. Un groupe idéaliste, parce que 41 ans plus tard, nous continuons de croire en ce que nous faisons... »

* traduction assurée par Jean-Pierre Berge, adjoint technique à l'Esat Château-Bellevue



Retrouvez le film des Assises sur le site Différent et Compétent !

Des mots des équipes...

Rencontre – Projets – Proximité – Avancer – Partenaires – Émotion – Reconnaissance – Entreprise – Lien – Ouverture – Aventure – Oser l'expérimentation – Merci...

Un réseau qui va rester

« On a fait réseau : c'est un sacré bordel, mais on s'y retrouve ; il y a des liens en double, mais du coup, ils sont plus forts ; il y a des boulets et des nœuds, mais tout le monde est impliqué. »



Trois témoins de l'Esat du Conte à Mont-de-Marsan

Céline Clavé, ouvrière en restauration : « Les assises, c'est vraiment sympa et on peut échanger facilement entre collègues. Tout est bien. On peut s'exprimer dans les ateliers et dire des choses. A l'esat, je travaille à la cuisine et prépare les repas. J'ai passé une RAE il n'y a pas longtemps et j'aimerais en passer une autre. »

Alexandre Brunel, ouvrier en maçonnerie : « Les assises, ça permet de voir des gens différents et de dialoguer avec eux, parler du métier que l'on fait, des difficultés quand on travaille dans le milieu ordinaire. Moi, j'aime mon métier, travailler dans le béton, faire des dalles, des clôtures, des palissades... J'ai fait un stage en rénovation et ça s'est bien passé, puis une formation de coffreur-bancheur, mais je préfère rester dans la maçonnerie traditionnelle. J'ai vraiment envie d'encourager mes collègues à participer aux assises de l'an prochain. C'est une belle expérience à vivre, vraiment formidable ! »

Jean-Claude Ado, moniteur d'atelier routage de mailing : « J'ai adoré ! Un accueil excellent, tout se passe bien, les échanges entre nous sont riches, les ateliers nous permettent de confronter nos pratiques avec d'autres ouvriers, moniteurs, directeurs. Tout ce que l'on entend... ça ouvre des portes. »

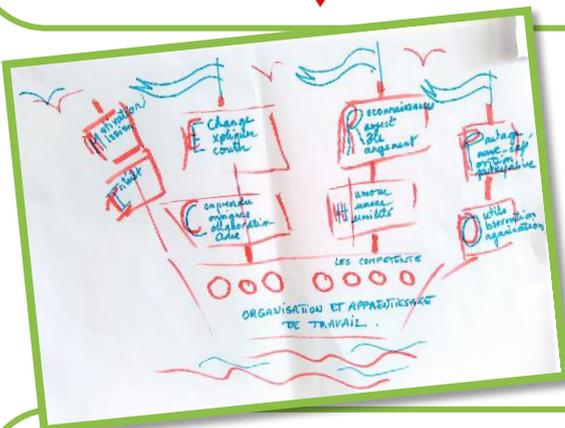
Co-construction

Entre Ciel et Mer, entre pluie et soleil, entre obscurité et lumière, nous avons tenté la belle expérience de « co-construction » autour des notions de compétence, envie... Comme le phare de Biarritz, la lumière s'est posée sur l'ensemble des « belles personnes » qui ont osé se faire confiance...

Les graines sont semées d'atelier en atelier pour pouvoir, nous y croyons, exploser dans nos organisations.



Biarritz Olympique



Pour les retrouver...

Clownenroute
Ancien Presbytère,
Le Bourg - 47310 Moirax
Tél. 05 53 96 46 65



Au cœur de l'âme basque, avec une partie de chistera

Grâce à Hervé Guiraude, moniteur d'atelier à l'Esat Château Bellevue à Baigts-de-Béarn et aussi entraîneur de rugby, quelque 80 participants des assises ont eu la joie de participer à une démonstration et partie de jeu de pelote basque, dite « chistera sur fronton ». Avec parents et amis, on a vibré, on a applaudi ces joueurs qui font la fierté de la région : « Ils nous ont aussi transmis les valeurs qui les animent, confie Alain Baumalle, c'est un jeu intense, loyal et très généreux, où l'on n'hésite pas à encourager son adversaire. » Un beau cadeau offert par la fédération française de pelote basque et le club de Biarritz...



Ne rentrons pas chez nous comme avant...

- « Aller à la rencontre des autres collègues, d'autres établissements » - Travailleur, Aquitaine
- « Communiquer vers les entreprises, pour regarder l'Autre en situation de compétence »
- « Faire le retour en équipe, en collaboration avec les collègues qui nous ont accompagnés : donc faire de la co-construction » - Directeur, Centre
- « Que le chef de service vienne de temps en temps sur les chantiers, pour qu'il comprenne mieux le moniteur, l'équipe » - Travailleur, Aquitaine
- « Mettre en place la démarche dans ma région » - Directeur, PACA
- « Envisager des projets collectifs » - Encadrant, Auvergne



Bravo aux participants de tous les ateliers pour avoir co-construit tout au long des Assises !!!

Parcours, professionnalisation et reconnaissance pour tous !

Les 7 ans du décret du 20 mai 2009 – Genèse et perspectives



Par ce décret*, les esat se doivent de proposer à chaque travailleur la reconnaissance ou la validation des acquis de leur expérience.

Différent et Compétent a participé à l'écriture du décret, sous la responsabilité de M. Thierry Boulissière, alors chef du service adultes handicapés à la DGAS, Direction Générale de l'Action Sociale. Nos interventions ont permis d'ancrer la notion de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) accessible à chacun.

La publication du décret a renforcé la légitimité et l'essaimage du dispositif ; une reconnaissance également confortée par des partenaires institutionnels ; une reconnaissance qui nous a permis de travailler au côté des fédérations et associations nationales sur différents projets, tel que la rédaction du Guide de recommandation des bonnes pratiques professionnelles avec l'ANESM.

La participation à la rédaction du décret nous a largement boosté pour réfléchir et écrire autour de la reconnaissance et de la compétence. Comme le thème de notre quatrième temps, cette implication nous a envoyé au-delà de nos frontières.

Cela reste pour nous la preuve tangible que les initiatives de terrain peuvent contribuer à influencer sur les lois. Aussi, nous ne pouvons que poursuivre l'élargissement de la Reconnaissance vers tous les publics, comme nous l'avons validé hier vers les entreprises.

Dans le même temps, donnons de la visibilité à nos expériences, afin qu'elles deviennent les fondations d'une reconnaissance institutionnelle de la RAE, pour toute personne.

Si, ici nous sommes convaincus de l'enjeu sociétal que représente la reconnaissance, il est de notre devoir d'en témoigner vers les décideurs, particulièrement nos représentants politiques.

Pierrot Amoureux

** Décret n°2009-565 du 20 mai 2009 relatif à la formation, à la démarche de reconnaissance des savoir-faire et des compétences et à la validation des acquis de l'expérience des travailleurs handicapés accueillis en établissements ou services d'aide par le travail (esat).*

« En quoi vous m'avez permis de changer d'altitude ! »

Bernard Trémaud, GCSMS Aquitaine

« À l'entrée de ces assises, je pensais qu'écouter l'autre, c'était être attentif à l'autre. Cela peut nécessiter de changer d'altitude pour que les nouveaux vents nous amènent vers de nouvelles directions ; que l'on accepte de se laisser porter vers d'autres horizons, peut-être un peu inatteignables. Ceux-ci nous font espérer sur l'humanité et sur l'humanité...

Pour voir l'Autre en situation de compétences, il faut lui être disponible. Cela signifie être attentif, faire abstraction de soi-même, de son ego pour lâcher prise sur nos certitudes, nos supposés savoirs. Trop souvent, ils viennent perturber une dynamique d'échange.

Dans l'atelier auquel je participais, nous avons pris chacun un engagement : Vanessa est d'ailleurs chargée, d'ici à trois mois, d'organiser une rencontre sur Skype pour mesurer, à égalité, le chemin parcouru par chacun, dans ses fonctions respectives ; pour échanger sur ce qui a fait sens dans nos engagements... Et si j'étais à la place de... ?

Je prends l'engagement d'aller aussi bosser dans l'atelier, pour être au plus près des compétences que nous devons surtout vivre et pratiquer. »



Au-delà des frontières...

Christian Guitton, président de Différent et Compétent Réseau

« Le mot frontière vient de la contraction au travers les âges du « front de guerre », organisé pour repousser l'étranger qui, évidemment, n'était pas le bienvenu. Différent et Compétent n'est pas vraiment concerné par cette « guerre » aux frontières, si ce n'est

qu'il nous est important de combattre nos représentations culturelles où l'autre est un ennemi potentiel, et que l'entre-soi est la meilleure façon d'avoir raison.

Dans le monde « parfois fermé » des CAT d'alors, Différent et Compétent s'est inscrit dès l'origine dans l'ouverture : droit commun, jurys avec des professionnels d'entreprises, collaboration avec de multiples partenaires... L'appartenance à un projet européen avec des partenaires allemands et autrichiens a été une formidable opportunité. Les rencontres pour se comprendre et co-construire entre partenaires, de cultures et de mentalités différentes, sont un exercice difficile où les évidences des uns ne sont pas celles des autres. Se regarder dans le miroir de la différence ébranle nos certitudes et aiguillonne la créativité pour les meilleures solutions possibles, pour peu que chacun ait su dépasser la première de toutes les frontières, celle notre pensée ».