



St Brieuc – 2 juillet 2015 – Remise de 300 attestations de compétences

Édito



Vous avez entre les mains la lettre d'information de l'ARESAT Bretagne que nous essaierons à la manière d'Ouest-France et de ses encarts locaux, d'insérer à chaque parution de la lettre Différent et Compétent Réseau.

Cela, nous l'espérons, doit permettre à chaque adhérent d'avoir une meilleure visibilité sur ce qui se fait en Bretagne, dans notre réseau.

L'actualité y est toujours dense, et ce depuis son origine.

En effet, notre réseau s'est mis en mouvement autour de la reconnaissance des compétences au début des années 2000, grâce à un projet européen « Equal ».

C'est à l'issue de ce projet réussi, que notre association A.R.E.S.A.T., s'est constituée pour pérenniser ces actions de reconnaissance, alors fragiles, car la réglementation et les financements ne tenaient pas compte de cette démarche expérimentale.

Un support financier d'EDF nous a permis de continuer notre mission jusqu'au moment où appelée par la D.G.C.S., nous avons contribué à l'écriture du décret du 20 mai 2009, qui «sacralise » la reconnaissance des compétences et en détermine le cadre et les financements.

La qualité et l'engagement de tous les adhérents de l'A.R.E.S.A.T. a permis un travail efficace et reconnu :

-  tant en Bretagne où nous avons alors engagé des opérations diverses (accompagnement des IAE, actions zéro quotas, un avenir après l'Esat,...),
-  que sur le territoire national, où nous avons accompagné un grand nombre de collectifs régionaux à se constituer autour de la reconnaissance de compétences.

Ce dernier axe de travail, a pris une telle ampleur, que nous avons alors décidé de nous retirer de cette animation interrégionale au profit de l'association Différent et Compétent Réseau, constituée par la représentation de l'ensemble des collectifs régionaux. L'A.R.E.S.A.T. n'est plus qu'une simple adhérente de Différent et Compétent Réseau.

En harmonie avec Différent et Compétent Réseau nous pratiquons toujours cette reconnaissance que nous avons inventée, et nous explorons par ailleurs différents champs qui nous permettent en coopération d'améliorer dans nos établissements la qualité de l'accompagnement des personnes qui y travaillent.

Agenda 2015 - 2016



28 & 29 septembre :

Plénière Directeurs
« Accompagner la souffrance psychique au travail » et
Assemblée Générale Aresat Bretagne

24 & 25 septembre :

Formation référents retraite

Suite les 26 octobre, 12 novembre et le 1^{er} décembre

19 novembre :

Séminaire correspondants
Différent et Compétent

8 décembre :

Plénière Moniteurs

28 avril 2016 :

Plénière référents retraite

30 juin 2016 :

13^{ème} cérémonie de remise des attestations dans le 29

Notre nouvelle coordinatrice



Véronique Brunet-Bertineaud,
coordonnatrice de l'Aresat Bretagne

Depuis le 15 février 2015, **Véronique Brunet-Bertineaud**, originaire de Saint-Nazaire, est la nouvelle coordinatrice de l'Aresat, prenant la suite de Yoann Piplin. « Pur produit de la formation continue, tout au long de la vie » comme elle se plaît à le dire, elle a plongé avec enthousiasme dans le grand bain de la dynamique régionale. [Rencontre...](#)

Très tôt, Véronique souhaite travailler « dans le social » ! A 18 ans, pendant ses vacances d'été, elle remplace un moniteur d'atelier de CAT. En animant des séjours linguistiques elle prend goût à la pédagogie. En même temps, elle exerce comme travailleuse sociale et participe à la mise en place du RMI, dès 1988, au Centre Communal d'Action Sociale de Saint-Nazaire.

Engagée dans l'économie sociale et solidaire, elle milite aussi au sein de l'association Solidarité et Création et participe à la mise en place d'un restaurant social et d'un dispositif de portage de repas à domicile pour les personnes âgées. Elle assure alors bénévolement des formations de relation d'aide à la personne âgée pour les accompagnantes.

Six ans en Guadeloupe

De 1992 à 1998, Véronique part vivre en Guadeloupe et exerce comme formatrice au sein de l'AGIPSAH (aujourd'hui dans le réseau !), accompagnant des jeunes déscolarisés sur des dispositifs de « remobilisation sur le projet ». Elle se lance dans un DUFA, diplôme universitaire de formateur d'adultes, en formation continue à l'université Antilles-Guyane, qu'elle obtient en 1997. Le titre de son mémoire est éloquent : « les compétences en question dans l'insertion des adultes »... Elle devient responsable pédagogique du petit centre de formation ITREMA à Basse-Terre, intervient comme consultante dans des cabinets de cadres, le CCDC de Pointe-à-Pitre (Centre Caribéen de Développement des Compétences).

Handicap et savoir-faire de base

1998 : retour en métropole. Véronique réintègre le CCAS de Saint-Nazaire cette fois comme Chargée de mission d'accompagnement du changement. Puis, elle entre au Greta de l'Estuaire comme formatrice référente en insertion (bilan de compétences, Techniques de Recherche d'Emploi, communication) puis Responsable pédagogique des dispositifs CINQ/5 et ATI (Centre d'Intervention vers les Niveaux de Qualification V et Atelier Technique Individualisé) où elle anime, coordonne les 2 dispositifs et devient au Greta, « Madame Handicap », se forme aux ARL (Ateliers de raisonnement Logique) à l'entretien d'explicitation. En 2000, elle participe à l'expérimentation sur la réappropriation des savoir-faire de base pour les ouvriers de l'ESAT Jeunesse et Avenir et accompagne les travailleurs à la préparation de CAP, une formidable aventure de reconnaissance des compétences des travailleurs en situation de handicap ! En 2004, avec le CAFOC de Nantes, elle valide son titre professionnel de Responsable de Formation, via une VAE. Elle rejoint l'IME de l'association Jeunesse et avenir en 2007 comme Chargée d'orientation et d'insertion professionnelle puis comme chef de service du Pôle formation et insertion sociale. Une plongée dans le médico-social et 7 ans et demi de « pur bonheur » à accompagner les jeunes gens dans la construction de leur projet d'orientation professionnelle et la promotion de leurs compétences « un de mes meilleurs souvenirs ».



Différent et Compétent : comme une évidence pour la promotion des personnes !

Propos recueillis par Tugdual RUELLAN

Rencontre avec nos collègues autrichiens

Les 8 et 9 juillet, une délégation de l'Aresat était reçue à Linz en Autriche par les responsables du groupe BBRZ et PRO-Mente.



Gwenaël Planchin, Christian Guitton, Maria Egger, Josef Stockinger, Maurice Baud

Rencontre qui a permis d'échanger et de s'enrichir de nos travaux respectifs dans l'accompagnement de l'avancée en âge des personnes en situation d'emploi et de handicap. Compte-rendu détaillé dans notre prochaine newsletter Aresat...

Différent et Compétent en IAE

Depuis 2008, Différent et Compétent se développe dans le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) sur la région Bretagne au bénéfice des salariés en parcours d'insertion. Ces deux dernières années, grâce au soutien de l'ensemble des collectivités régionales et territoriales (Direccte, FSE, DRJSCS, Conseils Généraux), ce dispositif connaît un développement important. Il permet aux personnes accompagnées d'obtenir une reconnaissance de compétences au regard du droit commun en soutenant et en développant la professionnalisation de l'ensemble des acteurs du secteur de l'insertion.

Au total :

 145 personnes ont obtenu une reconnaissance de compétences (58 en 2014 - 62 au cours des années 2012/2013 - 25 sur la première expérimentation en 2010).

 63 professionnels ont été formés depuis le début de l'expérimentation, et 30 structures ont bénéficié de la démarche.

Aujourd'hui, un collectif regroupant 11 dirigeants de structures (AI – ACI – Régie de Quartier) implantées sur trois départements Bretons (22, 29 et 35) s'est organisé pour développer et ancrer les démarches de reconnaissance de compétences dans le secteur de l'IAE sur la région Bretagne.

La prochaine cérémonie de remise des attestations est prévue pour début 2016 en Ille et Vilaine.



Marie-Stella DENAT – coordinatrice IAE

Colloque « Un Avenir après le Travail »



S'est déroulé les 9 et 10 juin 2015, à Rennes, le **1er colloque national sur la thématique de « la vie après le travail... quand survient la retraite ou la fin d'activité professionnelle »**. Il était organisé par l'Aresat Bretagne avec l'appui d'une quinzaine de partenaires au sein du comité de pilotage.

1 200 ouvriers des esat bretons (plus de 22 000 en France) seront concernés par cette étape de l'existence dans les cinq années à venir. Forte du travail engagé avec ses adhérents et plus d'une quarantaine de partenaires régionaux, depuis trois ans, L'Aresat Bretagne, invitée en cela par la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie) a souhaité partager ces premiers travaux avec d'autres régions en France. L'opportunité de s'enrichir mutuellement de nos expériences et innovations, et d'envisager l'émergence d'un réseau d'échange réciproque.

300 personnes ont participé durant ces deux journées à des conférences, des tables rondes et des ateliers, sans oublier l'incontournable galette-saucisse et le fest-noz !

Un rendez-vous important pour inscrire les besoins et les préoccupations, mais également les envies et les savoir-faire des personnes travaillant en Esat, dans un travail réflexif et d'action partagé par leur environnement. La qualité des exposés des intervenants et la préparation de chaque temps forts par les membres du réseau breton (animations, recherche-actions, organisation ...) ont été des moments particulièrement appréciés.

Comment préparer, anticiper et accompagner cette transition ?

Avec l'éclairage permanent de personnes accompagnées dans nos établissements et services, ce rendez-vous a permis de croiser différents regards de sociologues, médecins, pédagogues, journalistes ou responsables de politiques publiques. Car il ne s'agit pas tant aujourd'hui de « donner des années à la vie que de donner de la vie aux années » (Michel Billé). Activer de façon permanente des processus de reconnaissance, proposer des supports d'information qui permettent aux personnes en situation de handicap de décider pour et par elle-même, engager sur nos territoires des rencontres qui favorisent l'inclusion sociale et le relais de l'accompagnement avec des acteurs de la gérontologie semblent être des points d'appui nécessaires pour que « chaque un » et « chaque une » puisse s'engager sereinement vers cette étape de la vie professionnelle et personnelle.



Ce rendez-vous sera, à n'en pas douter, un formidable impulseur de nos actions de terrain et de mobilisation pour nos réseaux partenaires. Merci et bravo pour l'énergie et les collaborations qui se sont développées par le collectif.

Gwénaél PLANCHIN – Chef de projet

Plénière « Accès aux soins et épilepsie au travail »

La réflexion initiée dans le cadre du projet « un avenir après le travail » avait amené l'Aresat Bretagne, ses adhérents et partenaires à organiser le 3 juin 2014 une première rencontre régionale sur le thème « être et rester acteur de sa santé ». A la demande des adhérents, nous avons pu donner suite à ce premier évènement, en proposant la découverte d'outils concrets sur cette thématique. **Le 11 mars à Pontivy**, plus de 60 professionnels du réseau Aresat répondaient à cette invitation avec des concepteurs ou des praticiens sur deux sujets différents : l'accès aux soins facilité et l'épilepsie au quotidien dans un contexte de travail.

Présentation du DMP – Dossier Médical Numérique Personnalisé par **M. Pierre Barel** du Groupement de Coopération Sanitaire E-Santé Bretagne. Rappelons tout d'abord ces chiffres particulièrement interpellant communiqués par Pascal Jacob



lors de son intervention en juin 2014 : « une personne handicapée sur trois meurt de iatrogénie, le mélange des médicaments. Nous devons construire la coordination médicale des soins des personnes handicapées. (...) Cet outil indispensable est le carnet de santé. » **Qu'est-ce que le DMP ?** C'est un dossier que l'on peut assimiler à un carnet de santé informatisé en ligne. Il est accessible à tout bénéficiaire de l'assurance-maladie. Son objectif est de favoriser la coordination, la qualité et la continuité des soins. Un serveur national reçoit les données des différents professionnels de santé qui se connectent. Les professionnels déposent les informations qu'ils jugent utiles pour la coordination des soins. Les informations ne sont pas contenues dans la carte-vitale, mais elle est une « clé » pour autoriser le professionnel de santé à y accéder.

Présentation de « Mon carnet de suivi médical » et du « guide santé » au format « facile à lire et à comprendre », par **Rémy LEBLANC**, Directeur Général du Groupe d'Étude pour l'Insertion Sociale des personnes porteuses de Trisomie 21 de la Mayenne.



Ces deux outils ont été conçus pour que les personnes vivant à domicile soient autonomes et qu'ils suivent leur santé. A été pensé un guide-mémoire auquel elles puissent se référer pour aller chercher de l'information sur ce qui concerne la santé :

- Les points forts (manger équilibré, bouger, bien dormir, me faire plaisir...) et des conseils sur tous les aspects de la santé au quotidien, sur les ressentis, les émotions
- Un lexique sur les médecins qu'ils peuvent rencontrer (médecin traitant, spécialistes...),
- Le suivi, mon agenda personnel, les ordonnances ...

Il est désormais accessible sur tablette et également sur une application numérique : www.santetresfacile.fr

Épilepsie au quotidien et au travail par le **Dr Arnaud Biraben**, le **Dr Thomas Gouyet** et **M. Gilles Verrière**.

Près de 25 000 personnes en Bretagne sont atteintes d'épilepsie dont 1300 pharmaco-résistantes. C'est en fait 1,1 % de la population qui est épileptique. On en parle peu, c'est caché, ça ne se voit pas. C'est une maladie remplie de préjugés liés à des représentations anciennes. Vous pouvez n'être malade que quelques secondes ou quelques minutes par mois, voire par année mais en permanence, vous devez en tenir compte car vous ne savez pas quand la crise surgit. Vous êtes donc épileptique tout le temps. C'est pour cela qu'EPI Bretagne défend l'idée qu'il y a un handicap.



Dans le cadre du travail, des craintes persistantes s'expriment quant au risque de survenue de crise, concernant surtout des problèmes de sécurité. L'épilepsie est une maladie qui par certains aspects n'en est pas une. La pathologie réside dans la survenue des crises et dans leurs conséquences. La gestion de l'épilepsie est donc une gestion du risque. Dans tous les cas, il faut s'aider du médecin du travail. Chaque situation est unique. Il est souvent possible d'éviter les facteurs de survenue de crise. L'information, la formation et la communication autour de l'épilepsie jouent un rôle important pour mieux comprendre, mieux analyser de manière objective.

Retrouvez l'intégralité de ces interventions dans le compte-rendu à paraître en septembre.

Tugdual RUELLAN

HANDI MARKET Grand Ouest

Les ESAT et les EA ont fait le show, le 12 mars, en plein cœur de Rennes !!!



En effet, 67 ESAT et Entreprises Adaptées du Grand Ouest ont proposé, à la Halle Martenot, aux professionnels privés et publics une journée de découverte de leurs produits et services afin de promouvoir la diversité de l'offre, la qualité des prestations et développer un véritable réseau d'affaires de proximité entre les différents acteurs.

Les ESAT et les Entreprises Adaptées du Grand Ouest, ce sont 353 structures réparties entre Bretagne, Pays de Loire et Basse Normandie et plus de 30 000 personnes aux manettes dans ces structures, dont 80 % en situation de handicap. Elles proposent une offre de produits et services adaptée aux besoins des professionnels privés et publics dans tous les secteurs d'activité.

Ce premier « Marché de biens et de services » a exposé plus de 100 produits et services en démonstration dans différents univers d'achats, a installé un café des affaires avec des « RDV B2B » entre exposants et acheteurs potentiels et a proposé un espace « questions/réponses » sur des thématiques plus précises.

Tout au long de cette journée, ce sont 450 visiteurs qui auront profité des démonstrations de compétences permettant un changement de regard sur un secteur qui représente en France un chiffre d'affaires de 2 milliards d'euros annuels, qui investit des domaines très divers et qui s'adapte aux besoins de ses clients avec des process élaborés sur mesure.



Cette journée a été impulsée par Le Groupe la Poste, la SNCF, la Ville de Rennes et Rennes Métropole avec les réseaux pluri-associatifs dont l'ARESAT Bretagne qui a porté juridiquement l'évènement, UNEA Grand Ouest, L'ADAPT, Handeco et la BOSS. Un collectif organisateur qui est à l'image de la journée, avec la rencontre d'entreprises, de collectivités et d'associations réunies autour d'un thème fondamental aujourd'hui : le développement d'une économie locale durable et solidaire dans nos régions, d'un business responsable !

V. BERTINEAUD - coordonnatrice

Coordonnées d'Aresat Bretagne

Véronique BRUNET-BERTINEAUD : v.bertineaud@differentetcompetent.org / 06 01 78 88 23

Marie-Stella DENAT : ms.denat@differentetcompetent.org / 06 74 62 06 56

Gwenaël PLANCHIN : g.planchin@differentetcompetent.org / 06 84 21 88 23

Newsletter n°1 – Septembre 2015

Comité de rédaction : Véronique BRUNET-BERTINEAUD, Gwenaël PLANCHIN, Marie-Stella DENAT, Christian GUITTON
Aresat Bretagne – Rue Francis Monnoyeur – CS 70010 – 35538 Noyal-sur-Vilaine cedex – Tel : 02 99 04 09 67

En bonus... l'ambiance de la cérémonie du 2 juillet !

