

Cette initiative est née  
en Bretagne en 2000.  
En 2016, 16 régions  
composent le réseau.

**Différent et Compétent RÉSEAU**  
œuvre à reconnaître les compétences  
professionnelles des travailleurs et  
salariés handicapés (esat, entreprise  
adaptée) et des jeunes en IME.  
Une attestation est délivrée soit par  
l'employeur, soit l'Éducation nationale  
ou le ministère de l'Agriculture selon  
la manière d'apporter la preuve des  
acquis de l'expérience.



un réseau en  
mouvement!

**et** différent  
compétent  
RÉSEAU

UN DISPOSITIF  
pour la reconnaissance  
et le développement  
des compétences

Graphisme : Labographie

2016, en quelques chiffres

**22** métiers concernés

près de **3800**  
professionnels formés

**560**  
établissements engagés  
(ESAT, EA, IAE, IME,...)

**10 000**  
personnes reconnues

**Siège administratif**

Rue Francis Monnoyeur - CS 70010  
35538 Noyal-sur-Vilaine cedex  
T. 02 99 04 09 67 • [contact@differentetcompetent.org](mailto:contact@differentetcompetent.org)

- Alsace**  
[e.simon@differentetcompetent.org](mailto:e.simon@differentetcompetent.org)  
P. 07 70 34 14 85
- Antilles**  
[guadeloupe@differentetcompetent.org](mailto:guadeloupe@differentetcompetent.org)  
T. 05 90 89 03 73
- Aquitaine**  
[i.calderon@differentetcompetent.org](mailto:i.calderon@differentetcompetent.org)  
P. 06 48 39 28 58  
[a.baumalle@differentetcompetent.org](mailto:a.baumalle@differentetcompetent.org)  
P. 06 21 51 18 79
- Auvergne**  
[auvergne@differentetcompetent.org](mailto:auvergne@differentetcompetent.org)  
P. 06 35 36 17 24
- Basse-Normandie**  
[l.toutain@differentetcompetent.org](mailto:l.toutain@differentetcompetent.org)  
P. 06 08 00 36 59
- Bretagne**  
[v.bertineaud@differentetcompetent.org](mailto:v.bertineaud@differentetcompetent.org)  
P. 06 01 78 88 23  
[ms.denat@differentetcompetent.org](mailto:ms.denat@differentetcompetent.org)  
P. 06 74 62 06 56
- Centre**  
[centre@differentetcompetent.org](mailto:centre@differentetcompetent.org)  
P. 06 25 72 30 84
- Champagne-Ardenne**  
[champagne-ardenne@differentetcompetent.org](mailto:champagne-ardenne@differentetcompetent.org)  
P. 06 80 76 20 80
- Haute-Normandie**  
[haute-normandie@differentetcompetent.org](mailto:haute-normandie@differentetcompetent.org)  
P. 06 77 57 30 99
- Île-de-France**  
[n.leguennic@differentetcompetent.org](mailto:n.leguennic@differentetcompetent.org)  
P. 06 58 25 52 48
- La Réunion**  
[reunion@differentetcompetent.org](mailto:reunion@differentetcompetent.org)  
T. +262 692 668 550
- Limousin**  
[limousin@differentetcompetent.org](mailto:limousin@differentetcompetent.org)  
P. 06 83 87 39 18
- Midi-pyrénées**  
[midi-pyrenees@differentetcompetent.org](mailto:midi-pyrenees@differentetcompetent.org)  
P. 06 63 45 80 25
- Nord-Pas-de-Calais**  
[r.santens@differentetcompetent.org](mailto:r.santens@differentetcompetent.org)  
P. 06 23 19 68 56
- Pays de la Loire**  
[n.gaucher@differentetcompetent.org](mailto:n.gaucher@differentetcompetent.org)  
P. 06 74 78 81 34
- Picardie**  
[a.eloi@differentetcompetent.org](mailto:a.eloi@differentetcompetent.org)  
P. 06 11 84 14 72

**Différent et Compétent RÉSEAU**  
Constitution du bureau

Président : Christian Guitton  
Vice-président : François-Xavier Pourchet  
Secrétaire : Patricia Flouest  
Secrétaire adjointe : Lydia Le Guen  
Trésorier : Nicolas Bordet  
Trésorier adjoint : Florent Lemaître

« Quand une personne  
réalise un geste professionnel,  
ce n'est pas seulement la main  
mais la personne tout entière  
qui s'engage »





## La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE)

postule que l'expérience est apprenante.

*« Si la vie est une grande école, on ne sait pas toujours ce qu'elle nous a appris. La RAE permet à chacun de reconnaître les compétences mobilisées dans l'expérience. »*

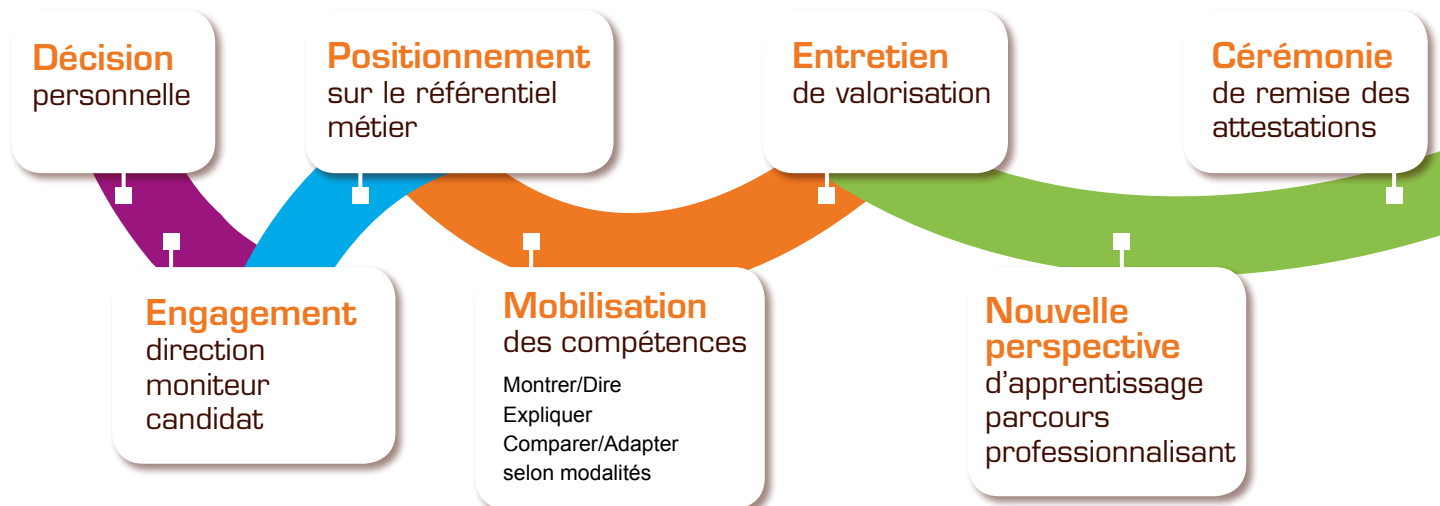
**Différent et Compétent** reconnaît ce que la personne réussit aujourd'hui dans ce qu'elle ne maîtrise pas encore complètement. Cette reconnaissance permet de lever des doutes, de renforcer une situation de réussite présente et de se projeter positivement vers l'avenir.

Différent et Compétent Réseau œuvre à reconnaître les compétences professionnelles. Il considère la compétence comme la valeur singulière de chacun à contribuer au système auquel il participe.

« le plaisir que j'ai eu à être membre du jury... On avait devant nous un ouvrier investi et passionné par son projet. Un de ces moments qui donne du baume au cœur de notre métier aspiré à bien d'autres sollicitations, mais qui nous rappelle où doivent être nos interventions. »

Parole de directeur

Les étapes de la démarche :



« essayer, c'est le début de réussir. »

Parole de travailleur

« on peut tous faire le même gâteau mais pas de la même manière. »

Parole de travailleur

« y a pas de bon, ni de nul, est tous meilleurs. »

Parole de travailleur

« tout le monde a une compétence, même infime soit elle. »

Parole de moniteur

## Des partis pris :

- Valoriser l'identité professionnelle des personnes et des structures, **professionnalisation**.
- Être reconnu comme un être qui apprend, **éducabilité**.
- La Reconnaissance de compétences : un vecteur de construction identitaire, **sentiment d'exister**.
- Construire des environnements facilitateurs d'apprentissage et d'autonomie, **l'organisation apprenante**.
- Des modalités de reconnaissance et des référentiels à la mesure de la personne, **accessibilité**.