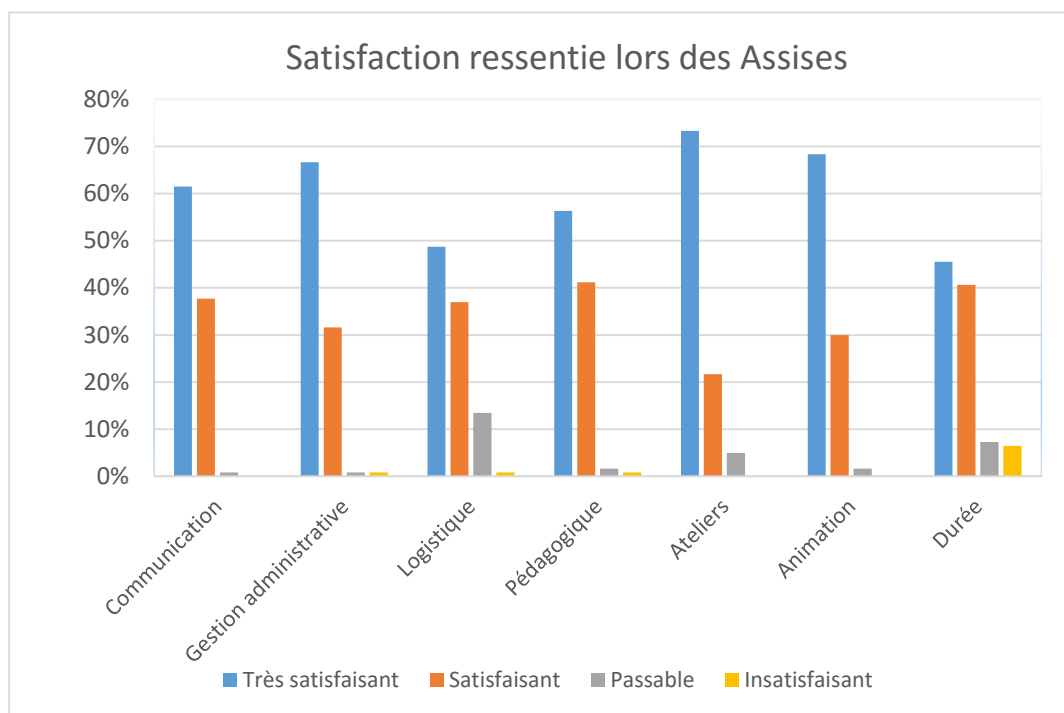


ASSISES 2016 – Quel bilan ?

Fiches d'évaluation à chaud

Sur 450 participants, 125 personnes ont rempli une fiche d'évaluation.



1) Points forts

Equité :

- 🎨 Tout le monde égaux
- 🎨 Egalité entre les participants "Tous égaux".

Communication :

- 🎨 Bonne communication
- 🎨 Journaux
- 🎨 La revue

Animation pédagogique :

- 🎨 Les ateliers, des moments d'appropriation très riches.
- 🎨 Les tables rondes, les ateliers, les clowns et l'envie d'apprendre.
- 🎨 L'alternance des séquences (Plénière et atelier). L'état d'esprit général (positif, plaisir partagé). La mesure de personnes handicapées (elles ont beaucoup apporté lors des ateliers).
- 🎨 La qualité des intervenants.
- 🎨 Les tables rondes avec présence ouvrier, cadre, personnel encadrant : riche d'expérience. Les mises en scène et les exemples concrets. Les points moins forts: Deuxième matinée: manque d'exemples concrets (exemple au tour du travail en ESAT -> atelier, cela aurait pu apporter aux ouvriers. Salle pas adaptée pour le festin.

- 🎨 La synthèse clownesque, le travail en ateliers (à condition qu'il n'y ait pas trop de monde) qui permet les échanges entre travailleurs-moniteurs-directeurs et... autres éléments "étrangers".
- 🎨 Les rencontres dans les ateliers, les mélanges de statuts, nous amène de fait à adapter notre posture habituelle.
- 🎨 La qualité des animateurs
- 🎨 Les échanges divers, les différentes pépites, les témoignages et les différents apports.
- 🎨 Table ronde, témoignages, et ateliers.
- 🎨 Le partage des connaissances et des pratiques.
- 🎨 Les tables rondes, les ateliers.
- 🎨 Intervenants de qualité.
- 🎨 La qualité des interventions et leur durée, l'animation des clowns et les échanges entre les différents publics.
- 🎨 Intervention Charles Gardou, les clowns, la lettre du jour, le lieu.
- 🎨 Le regroupement des différents métiers, le choix du lieu, les valeurs communes, les échanges entre les participants, la présence des usagers et leur participation active.

Ateliers :

- 🎨 Enorme participation, bonne organisation, découverte de nouveaux métiers, participation des clowns et intervention de personnes extérieures
- 🎨 Une mixité des participants (directions, éducateurs et travailleurs handicapés) avec des espaces favorisant la mise en avant des points de vue.
- 🎨 Les travaux de groupe. Les interventions extérieures et l'ESAT d'Espagne (fonctionnement du travail)
- 🎨 L'articulation entre conférence, atelier, table ronde et retour d'expérience. Les intervenants : Charles Gardou et Michel Foudriat : une grande richesse
- 🎨 Les histoires de Laurent et Armand, les clowns, le film "le dépanneur" : faisons tomber nos œillères, qui est le plus handicapé: le dépanneur ou le dépanné? , les temps en ateliers: de beaux échanges, la table ronde avec les entreprises, l'expérience GUREAK
- 🎨 Les apports théoriques, le lien, l'organisation, l'écriture de l'histoire du réseau.
- 🎨 Rendre les colloques accessibles à tous.
- 🎨 Ateliers, organisation, animation, témoignages, présentation, participants, partenaires.
- 🎨 La qualité des animateurs de Différent et Compétent Bègles Bordeaux
- 🎨 L'intervention de Charles Gardou.
- 🎨 Le fil rouge, l'organisation, le dynamisme, la pédagogie. A l'image des séniors de formation !

Logistique :

- 🎨 Le bon déroulement (conférence, table ronde)
- 🎨 Prévoir des locaux plus grands pour le festin des régions : difficultés à circuler, à accéder aux plats, prévoir des tables en long cela facilite les discussions en mangeant. Respecter le timing prévu.
- 🎨 Bonne organisation,
- 🎨 Un lieu exceptionnel, la convivialité, les échanges et les rencontres.
- 🎨 L'organisation

Qualité d'échange – faire réseau :

- 🌍 Le partage et l'échange de points de vue
- 🌍 La diversité des ESAT dans les différentes régions ont partagé des échanges enrichissants. La mixité des moniteurs, directeurs etc. pour échanger les idées dans nos ateliers.
- 🌍 Partage nos connaissances avec d'autres usagers et éducateurs. Voir dans les autres pays, l'Espagne et l'île de la réunion. Nous sommes tous différents dans chaque secteur en France et dans l'Europe c'est très intéressant.
- 🌍 Nombreuses régions représentées. Beaucoup d'échange et de rencontre. Qui donne envie et une bonne dynamique.
- 🌍 L'échange sur les pratiques, les occasions de réfléchir, de prendre de la hauteur, la fédération des "adhérents" qui dégage un certain sentiment d'appartenance qui donne de la force, de l'énergie et qui permet sans aucun doute, d'améliorer notre accompagnement au profit des travailleurs d'ESAT.
- 🌍 Le partage, l'échange et la qualité des interventions (témoignages, tables rondes...)
- 🌍 Faire des rencontres d'autres régions, sortir de son "traintrain"
- 🌍 Le partage, la rencontre, le mélange entre les personnes (travailleurs sociaux, usagers). La cohérence entre les interventions des conférenciers et les échanges en atelier. Les clowns et Biarritz.
- 🌍 Les échanges, les interventions des universitaires.
- 🌍 La rencontre de différents publics: personnes ouvrières, professionnels du médico social...
- 🌍 Echange avec les régions, conférence surtout celle de Charles Gardou.
- 🌍 Temps de rencontre et d'échange avec d'autres collègues, apporter une réflexion nouvelle et un regard sur notre pratique professionnelle, prendre des idées de fonctionnement et essayer de les adapter dans notre établissement.
- 🌍 Ateliers avec échange entre directeurs, moniteurs d'ateliers et travailleurs handicapés. Les clowns. Maintenir ce réseau entre les différents acteurs.
- 🌍 Echanger ses points de vue avec d'autres personnes.
- 🌍 Le partage des points de vue dans le cadre des ateliers. On ne parle pas "à la place de"...
- 🌍 De prendre le temps de discuter, de partager l'échange.

Ambiance :

- 🌍 Festivités, joie et partage
- 🌍 Convivialité
- 🌍 La réflexion à l'ouverture, l'esprit de la tolérance
- 🌍 L'ambiance, alternance: apports intellectuels (un peu difficile pour les travailleurs) et travaux en atelier
- 🌍 La bonne entente

Effets et mise en perspective :

- 🌍 Ces assises sont un point fort dans mon quotidien. Elles vont me permettre de m'interroger sur la suite de mon parcours et de me remotiver bien que je suis contente de mon évolution. Sans être complètement satisfaite, je cherche dorénavant à plutôt voir les choses essentielles.
- 🌍 Mon engagement premier sera de relayer tout cela avec toute la bonne humeur et les convictions que j'ai ressenti tout au long de ma formation (merci Isabelle!) et de ces journées (dans un lieu magnifique!!!) merci +++ Point fort et concept innovant (au-delà des contenus tous plus intéressants les uns que les autres) c'est bien de rassembler travailleurs,

éducateurs et directeurs ! S'écouter, s'entendre, apprendre des autres à pied d'égalité!!!!
C'était ambitieux et pleinement réussi. Ces journées étaient WOUHAAAAAAAAA!! Je pense déjà à revivre tout cela l'année prochaine!! MERCI

2) Suggestions

Suggestion d'une temporalité plus souple :

-  Que ça se passe plus souvent
-  Les temps d'atelier pourraient être plus longs. Faire place à la pratique
-  Avoir plus de temps en atelier.
-  Ne pas trop vouloir en "mettre", le soutien aux travailleurs, handicapés sur le traitement des thèmes, "le langage" n'étant pas forcément adapté et accessible.
-  trop de discours
-  Gestion du temps.
-  Manque de place aux festins des régions, et respecter le timing prévu.
-  La gestion du temps par respect pour les intervenants et animateurs.
-  Je n'ai rien à dire sur ce que nous avons fait et pour et pour moi il aurait fallu une journée de plus car la ville de Biarritz est super et agréable et super accueillante.
-  ça passe trop vite?
-  Respecter les heures.
-  Allonger la durée des assises ou respecter les délais impartis.
-  Le programme est intense. Les temps de pause courts. Cela peut être lourd pour des personnes travaillant en atelier. Il faut être plus exigeant sur les horaires, dommage d'avoir fini si tard jeudi.
-  Faire peut-être moins de choses pour ne pas être bousculé par le temps car sinon impression de courir après le temps, continuer à mélanger des temps "intellectuels" et des temps "humoristiques" (détente), traductions clownesques, en langage des signes aux autres pour soulever l'obstacle du langage formel. Merci à vous, Michaella
-  Le retard pris par rapport au programme.

Appréciation générale des Assises :

-  Bon congrès, à renouveler
-  A refaire
-  A renouveler.
-  A renouveler plus souvent.
-  Continuer à faire des Assises.

Logistique :

-  Une organisation de l'espace différente pour le festin des régions car il était difficile d'accéder aux tables.
-  Concernant les badges : à la place de l'établissement ne pourrait-il pas y être inscrit la fonction de la personne? (plus simple lors des échanges dans les ateliers et en intersession.

Accessibilité : parole et compréhension pour tous

-  Intervenant + adapté par rapport aux travailleurs (problème de contenu)
-  Adapter les conférences aux personnes en situation de handicap : faire des dessins en temps réels pour résumer les idées (un peu comme les signes pour les malentendants et permettre au participants lors des tables rondes de poser des questions (comment? technologie?...) pour une plus grande interactivité : quelqu'un les résume et pose la question. Parce que passer un micro en bout de salle, c'est pas simple ! Un peu comme le principe de certaines émissions de TV de débat.
-  Harmoniser les modes d'intervention pour une compréhension de tous.
-  Travailler encore l'animation des ateliers pour permettre l'expression et la mise au travail (réflexion) de tous les acteurs, sans que la participation des ouvriers occulte celle des moniteurs ou directeurs.

Ouverture (entreprise / international) :

-  Et aussi je suis heureux de voir tout ce qu'il se passe en Espagne c'est très intéressant. ça donne envie d'aller visiter toutes les régions et pays pour voir et découvrir ce qu'ils font dans les pays.
-  Des représentants du milieu ordinaire dans les ateliers des assises.

Autre :

-  Un suivi avec Différent et Compétent